

乘法领导者[®]

卓越领导者如何点燃和释放周围所有人的智慧

HOW THE BEST LEADERS IGNITE EVERYONE'S INTELLIGENCE

是什么阻碍了您的团队达到更高绩效?

无论在顺境还是逆境之下，若想取得成果，领导者就要面对各种挑战：

- 我们需要发展，却不能通过更多地招募人员
- 我们需要每个人拿出最佳状态但大家都已经精疲力竭
- 我们在当下的表现尚可却没有准备好迎接未来的挑战
- 我们有顶尖人才但他们没有全情投入

在这些情况下，领导者更加不能浪费团队成员的才能，要让他们去创新，解决问题，取得成果，让他们投入到这些过程中去并因此感到兴奋。

乘法领导者：卓越的领导者如何点燃每个人的智慧

领导力专家利兹怀斯曼的研究中有一项重要发现：组织内部的智慧和活力远比我们意识到的要多得多。领导者是释放这些能力的关键。富兰克林柯维与利兹怀斯曼合作开发了一个新的解决方案，使领导者能够发挥乘法效应，从而做到：

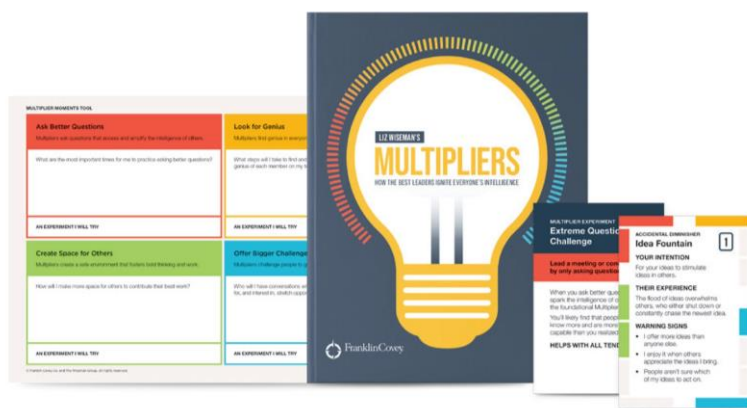
- 发掘并运用团队成员未被开发的才能
- 让团队获得更好的成果从而重燃热情，恢复能量
- 鼓励大胆创新
- 放大人们的智慧，突破绩效至新高度。随着团队的成长和提升，乘法领导力可产出更好的成果

挑战	方案
领导者依赖自身的智慧和能力	领导者发掘并运用团队成员未被开发的才能
领导者制造出紧张的工作氛围，阻碍人们作出贡献	领导者创造空间，以鼓励大胆地思考和明智地冒险
领导者反复要求用更少资源完成更多任务，让员工不堪重负	领导者提供合适的挑战，增强员工的能力的同时，又不至于让他们精疲力竭

点燃未被开发的智慧取得更好的成果

乘法领导力的学习可通过多种方式实现（线下工作坊、线上工作坊、客户定制化、企业讲师认证）。无论通过哪种方式，领导者都可结合实际工作制定出可行方案，用以开发团队智慧，在解决组织至关重要难题时能让员工更好地参与其中。

话题	目标
乘法效应	领导者能认识到，尽管本意良好却仍有可能阻碍团队成员发挥才能和智慧。找出可行方案，减轻无意识减法领导者对他人造成的影响。
提好问题	领导者的提问让所有人聚焦正确的问题和机遇。加速流程，使团队能更快地找到最佳解决方案。
发现天赋	领导者在工作中激发人们的天赋，重燃激情和能量，让团队获得更好的成果。
创造空间	领导者下调自身的贡献度，让其他人得以发声，辩论，试错，找到大胆的创新方式。
加大挑战	领导者为团队成员设置合理的挑战，帮助他们成长，突破新的高度。



产品资料：

- 学员手册
- “乘法领导者时刻”工具
- “无意识减法领导者倾向”卡片
- 实验卡片
- 讲师手册及认证工具（针对企业讲师认证项目）

富兰克林柯维拓展您的视野，达成商业目标，对业绩产生持续影响。您可访问富兰克林柯维资源库，包括评估，培训课程，工具以及其线上和线下培训内容。联系富兰克林柯维客户伙伴，了解更多信息：

北京 010-8529 6928

上海 021-6391 5888

广州 020-8558 1860

深圳 0755-2337 3806