

# 高效经理的7个习惯<sup>®</sup>

领导团队的基本技能和工具帮助管理者领导一线团队

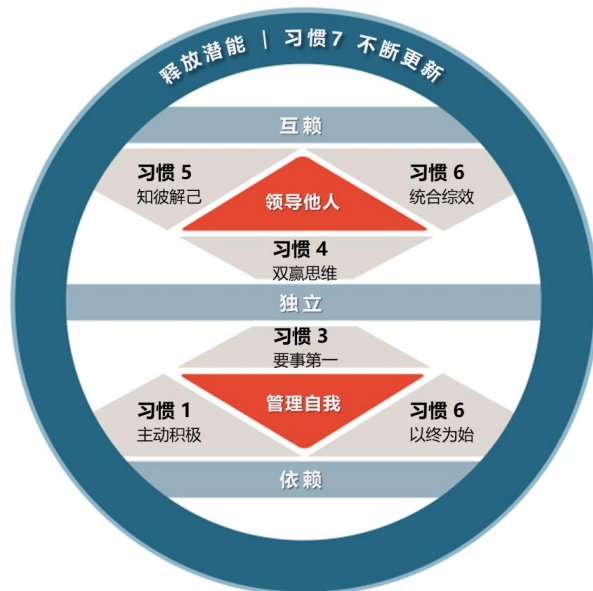
practical guidance for individual contributors to transition to leaders

## 自我感觉不错的体验为什么无法影响他人？

许多领导者和管理者因为个人能力而被提拔，可一旦身处领导和管理岗位就感到举步维艰。对新岗位需求的错误理解，或是缺乏适应新岗位的技能 and 灵活性，都可能造成严重的纰漏。但管理者最大的挑战往往源于无法达成重要的绩效结果，这样的失败原因不外乎两种：未律己，先管人；管理人，而不是让人们在共同的期望下自我管理。

高效能经理的七个习惯<sup>®</sup> 解决方案培养团队领导应对这些基本问题的能力，提高他们借助他人力量及与他人协作持续实现成果的能力。这一解决方案显然把关注放在经理是什么，而不仅仅是他们做什么。它的独特之处在于基于七个习惯框架的视角，以及其应用新思维模式、技能和能助人成为能持续实现成果的卓越领导者的工具。

无论是成为领导者已经一段时间的，还是全新的或正脱颖而出的领导者，本课程都将有助于他们高效地领导和管理团队。



挑战	方案
团队的领导者需要深入学习领导力相关知识。	快速培养团队领导者。
新的领导团队者需要领导力基础。	为领导者提供管理人员需要但很少具备的基本技能和工具。
现任团队领导者需更新领导他人的基本技能。	按级别划分组织中所需要的领导力技能，以便所有管理人员都使用统一的技能和工具。

## 把重心放在自我管理和领导他人两个方面上

高效能经理的七个习惯<sup>®</sup> 其独特性是基于7个习惯<sup>®</sup>框架为视角，以应用实操为导向的强化学习体验，

帮助学员应用新的思维模式、技能和工具，成为能够持续交付结果的、有效带领团队的领导者：首先关注“管理者是谁”，然后是“管理者应该做什么”。帮助领导者在管理自我的基础上，有效地领导他人、辅导他人并与合作，进而提升组织绩效。本解决方案涉及的领导力技能：独特的贡献宣言、建立团队Q2文化，执行达成结果，绩效反馈与辅导，个人和团队发展，解决冲突，合作与创新。

话题	目标
习惯一 主动积极	帮助领导者始终如一地运用他们的智慧和主动性，来突破障碍，从而取得非凡成果。
习惯二 以终为始	帮助领导者在参与项目、会议、演讲等日常工作中，始终保持“结果指导行为”的思维模式。
习惯三 要事第一	通过每周计划来聚焦和执行团队的至关重要目标，保持精力和时间的有效性。
习惯四 双赢思维	领导团队通过共同的期望和问责流程，识别和激发蕴藏在团队成员差异中的巨大潜能。
习惯五 知彼解己	通过真诚充分地理解问题，并提供坦率和准确的反馈，营造坦诚和乐于助人的奉献氛围。
习惯六 统合综效	帮助领导者激发团队成员积极寻求多元化的第三方案，通过协同合作高效且有创意地完成任务。
习惯七 不断更新	通过释放每个成员的智慧、能量、激情和敬业精神，使团队做出最大化和最优化的贡献。



### 产品资料：

- 学员手册
- 管理实践手册
- 线上学习资源
- 讲师手册及认证工具（针对企业讲师认证项目）

富兰克林柯维拓展您的视野，达成商业目标，对业绩产生持续影响。您可访问富兰克林柯维资源库，包括评估，培训课程，工具以及其线上和线下培训内容。联系富兰克林柯维客户伙伴，了解更多信息：

北京 010-8529 6928

上海 021-6391 5888

广州 020-8558 1860

深圳 0755-2337 3806